



Methode: Teambildungsskala unter Berücksichtigung kultureller Unterschiede

Ziel: Auseinandersetzung mit kulturellen Gemeinsamkeiten und Unterschieden im Team

Beschreibung:

1. Bitte setzen Sie ein X auf der Linie neben der Aussage, mit der Sie sich am ehesten identifizieren können. Die gestrichelte Linie ist als eine Skala zu verstehen. Verbinden Sie anschließend die X-Zeichen miteinander.
2. Alle Teammitglieder tragen ihre Profile auf einem einzigen Blatt ein. In unterschiedlichen Farben skizziert, lassen sich die Profile besser vergleichen. Überlegungen: Welche Unterschiede sind neu, derer ich nicht bewusst war? Müssen wir einander ähnlich sein, um zusammenzuarbeiten? Kann Teamarbeit von Unterschieden profitieren?

1	Ich schätze Veränderung.	Ich schätze Tradition.
2	Ich bin spezifisch in meiner Kommunikation.	Ich bin mehrdeutig in meiner Kommunikation.
3	Analytische Problemlösung.	Intuitive Problemlösung.
4	Betonung der individuellen Leistung.	Betonung der Gruppenleistung.
5	Betonung auf Ziel und Produkt.	Betonung auf Beziehung und Prozess.
6	Aufdecken von unterschiedlichen Ansichten.	Harmoniebestreben.
7	Ich bevorzuge horizontale Unternehmen/ Organisationen (ohne Hierarchie).	Ich bevorzuge vertikale Unternehmen/ Organisation (mit Hierarchie).
8	Informeller Ton.	Formeller Ton.
9	Berufsbezogen wirkt Wettbewerb motivierend auf mich.	Berufsbezogen wirkt Zusammenarbeit/ Teamarbeit motivierend auf mich.
10	Starkes Festhalten an Zeiten.	Flexibler Umgang mit Zeiten.



Metoda: Skala budowy zespołu z uwzględnieniem różnic kulturowych

Cele: Refleksja nad podobieństwami i różnicami kulturowymi w zespole

Opis:

1. Proszę postawić znak X na linii obok tych wypowiedzi, z którymi się Państwo najbardziej identyfikują. Wykropkowaną linię należy rozumieć jako skalę. Następnie proszę połączyć znaki X ze sobą.
2. Wszyscy członkowie zespołu wpisują swoje profile na jednej kartce papieru. Rysując każdy profil innym kolorem łatwiej je ze sobą porównać. Refleksja: Jakie różnice są nowe, których nie byłem/nie byłam świadom(a)y? Czy musimy być do siebie bardzo podobni, aby razem pracować? Czy praca zespołowa może czerpać korzyści z różnic?

1	Doceniam zmiany.	Doceniam tradycję.
2	Jestem bezpośredni/a w komunikacji.	Komunikuję się w sposób opisowy.
3	Rozwiązuję problemy analitycznie.	Rozwiązuję problemy w sposób intuicyjny.
4	Kładę nacisk na osiągnięcia indywidualne.	Kładę nacisk na osiągnięcia zespołu.
5	Kładę nacisk na cel i produkt.	Kładę nacisk na relacje międzyludzkie i proces.
6	Ważne jest dla mnie ukazywanie różnych poglądów.	Ważna jest dla mnie zgodność i harmonia.
7	Preferuję organizację bez hierarchii.	Preferuję organizację z hierarchią.
8	Preferuję ton nieformalny w komunikacji.	Preferuję ton formalny w komunikacji.
9	Konkurencja w życiu zawodowym działa na mnie motywująco.	Współpraca działa na mnie motywująco w życiu zawodowym.
10	Rygorystyczne podejście do czasu.	Elastyczność w podejściu do czasu.