



**Metoda: Skala budowy zespołu z uwzględnieniem różnic kulturowych**

**Cele:** Refleksja nad podobieństwami i różnicami kulturowymi w zespole

**Opis:**

1. Proszę postawić znak X na linii obok tych wypowiedzi, z którymi się Państwo najbardziej identyfikują. Wykropkowaną linię należy rozumieć jako skalę. Następnie proszę połączyć znaki X ze sobą.
2. Wszyscy członkowie zespołu wpisują swoje profile na jednej kartce papieru. Rysując każdy profil innym kolorem łatwiej je ze sobą porównać. Refleksja: Jakie różnice są nowe, których nie byłem/nie byłam świadom(a)y? Czy musimy być do siebie bardzo podobni, aby razem pracować? Czy praca zespołowa może czerpać korzyści z różnic?

1	Doceniam zmiany.	.....	Doceniam tradycję.
2	Jestem bezpośredni/a w komunikacji.	.....	Komunikuję się w sposób opisowy.
3	Rozwiązuję problemy analitycznie.	.....	Rozwiązuję problemy w sposób intuicyjny.
4	Kładę nacisk na osiągnięcia indywidualne.	.....	Kładę nacisk na osiągnięcia zespołu.
5	Kładę nacisk na cel i produkt.	.....	Kładę nacisk na relacje międzyludzkie i proces.
6	Ważne jest dla mnie ukazywanie różnych poglądów.	.....	Ważna jest dla mnie zgodność i harmonia.
7	Preferuję organizację bez hierarchii.	.....	Preferuję organizację z hierarchią.
8	Preferuję ton nieformalny w komunikacji.	.....	Preferuję ton formalny w komunikacji.
9	Konkurencja w życiu zawodowym działa na mnie motywująco.	.....	Współpraca działa na mnie motywująco w życiu zawodowym.
10	Rygorystyczne podejście do czasu.	.....	Elastyczność w podejściu do czasu.



**Methode: Teambuildingsskala unter Berücksichtigung kultureller Unterschiede**

**Ziel:** Überlegungen bezüglich kultureller Gemeinsamkeiten und Unterschiede in einem Team anstellen

**Beschreibung:**

1. Bitte setzen Sie ein X auf der Linie neben der Aussage, mit der Sie sich am ehesten identifizieren können. Die gestrichelte Linie ist als eine Skala zu verstehen. Verbinden Sie anschließend die X-Zeichen miteinander.
2. Alle Teammitglieder tragen ihre Profile auf einem einzigen Blatt ein. In unterschiedlichen Farben skizziert, lassen sich die Profile besser vergleichen. Überlegungen: Welche Unterschiede sind neu, derer ich nicht bewusst war? Müssen wir einander ähnlich sein, um zusammenzuarbeiten? Kann Teamarbeit von Unterschieden profitieren?

1	Ich schätze Veränderung.	.....	Ich schätze Tradition.
2	Ich bin spezifisch in meiner Kommunikation.	.....	Ich bin mehrdeutig in meiner Kommunikation.
3	Analytische Problemlösung.	.....	Intuitive Problemlösung.
4	Betonung der individuellen Leistung.	.....	Betonung der Gruppenleistung.
5	Betonung auf Ziel und Produkt.	.....	Betonung auf Beziehung und Prozess.
6	Aufdecken von unterschiedlichen Ansichten.	.....	Harmoniebestreben.
7	Ich bevorzuge horizontale Unternehmen/ Organisationen (ohne Hierarchie).	.....	Ich bevorzuge vertikale Unternehmen/ Organisation (mit Hierarchie).
8	Informeller Ton.	.....	Formeller Ton.
9	Berufsbezogen wirkt Wettbewerb motivierend auf mich.	.....	Berufsbezogen wirkt Zusammenarbeit/ Teamarbeit motivierend auf mich.
10	Starkes Festhalten an Zeiten.	.....	Flexibler Umgang mit Zeiten.